



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา
และค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน

โดยที่ภาระงานของมหาวิทยาลัยและของส่วนงานในมหาวิทยาลัยมีเพิ่มมากขึ้น สมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษาและตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน และการแต่งตั้งผู้มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์พิเศษ เป็นที่ปรึกษาอธิการบดีและที่ปรึกษาส่วนงาน ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๒๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ มติคณะกรรมการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง ค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ และให้ออกประกาศ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ทั้งนี้ ไม่หมายรวมถึงสำนักงานอธิการบดี

“หัวหน้าส่วนงาน” หมายความว่า หัวหน้าส่วนงานตามประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง การแบ่งส่วนงานภายในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ทั้งนี้ ไม่หมายความว่ารวมถึงหัวหน้าสำนักงานอธิการบดี

“บุคลากร” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัย หรือข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดมหาวิทยาลัย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลที่ไม่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานมหาวิทยาลัยในสังกัดมหาวิทยาลัย

“ที่ปรึกษา” หมายความว่า ตำแหน่งที่แต่งตั้งจากบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอก เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแก่อธิการบดี หรือหัวหน้าส่วนงาน รวมทั้งทำหน้าที่ตามที่อธิการบดีหรือหัวหน้าส่วนงานมอบหมาย ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒ ที่ปรึกษาที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ ข้อ ๖ (ก) (๒) และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๖ (ข) (๑) ถึง (๑๑)

ข้อ ๓ การแต่งตั้งที่ปรึกษาและวาระการดำรงตำแหน่งที่ปรึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ที่ปรึกษาร่วมงาน หัวหน้าส่วนงานอาจแต่งตั้งจากบุคลากรได้ไม่เกินส่วนงานละ ๓ คน โดยให้ดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๒) ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี อธิการบดีอาจแต่งตั้งได้ไม่เกิน ๓ คน โดยให้ดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๑ ปี

(๓) ที่ปรึกษาอธิการบดี อธิการบดีอาจแต่งตั้งได้ไม่เกิน ๕ คน โดยให้ดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๔ การแต่งตั้งประธานสภาคณาจารย์และพนักงานและวาระการดำรงตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย สภาคณาจารย์และพนักงาน

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับข้อ ๓ ให้ที่ปรึกษาและประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ได้รับค่าตอบแทน ในอัตราดังนี้

(๑) ที่ปรึกษาร่วมงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท

(๒) ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท

(๓) ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๘,๐๐๐ บาท

(๔) ที่ปรึกษาอธิการบดีที่แต่งตั้งจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๒,๕๐๐ บาท

(๕) ที่ปรึกษาอธิการบดีที่แต่งตั้งจากผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นบุคคลภายนอก ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๔๐,๐๐๐ บาท

(๖) ประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละไม่เกิน ๑๒,๕๐๐ บาท

กรณีที่ปรึกษาและประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ได้รับค่าจ้างตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วย การจ้างผู้เชี่ยวชาญอยู่แล้ว จะไม่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนตามประกาศนี้อีก

ข้อ ๖ กรณีมีปัญหาในการวินิจฉัยหรือการตีความเพื่อปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้มีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษา
และค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน
(ฉบับที่ ๒)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การแต่งตั้งตำแหน่งที่ปรึกษา ในประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษาและค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบข้อ ๒๖ วรรคสอง แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกัมมัติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ จึงให้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกความใน (๒) ของข้อ ๓ แห่งประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้งและจ่ายค่าตอบแทนตำแหน่งที่ปรึกษาและค่าตอบแทนตำแหน่งประธานสภาคณาจารย์และพนักงาน ฉบับลงวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ (๓) ที่ปรึกษาสำนักงานอธิการบดี อธิการบดีอาจแต่งตั้งได้ไม่เกิน ๘ คน โดยให้ดำรงตำแหน่งคราวละไม่เกิน ๑ ปี”

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

(ลายเซ็น)

(ศาสตราจารย์ ดร.เกษม สุวรรณกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ